PRO•TV
phone +40 31 82 50 315
fax +40 31 82 50 413
e-mail gd_office@protv.ro
105, Pache Protopopescu Blvd.
021409 Bucharest, 2nd district, Romania
www.protv.ro

Politica privind Drepturile Omului

I. Contextul și scopul politicii

Această politică reflectă angajamentul PRO TV față de drepturile omului recunoscute la nivel internațional, atât în cadrul operaţiunilor curente cât și în dezvoltarea oricăror proiecte viitoare. În acest sens PRO TV se angajează să îşi desfăşoare activitatea cu respectarea principiilelor Declaraţiei Universale a Drepturilor Omului, a Liniilor directoare ale OECD pentru întreprinderile multinaţionale pentru Conduită Responsabilă în Afaceri, a Declaraţiei tripartite de principii privind întreprinderile multinaționale și politica socială a Organizaţiei Internaţionale a Muncii (OIM), a Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă şi a Convenţiilor cadru ale OIM privind standardele de muncă.

PRO TV ia toate măsurile de precauție necesare pentru a se asigura că nu contribuie direct sau indirect la orice eventuale abuzuri şi încălcări ale drepturilor omului, contribuind în schimb, prin mijloacele disponibile specifice activității sale, la combaterea unor asemenea încălcări.

În acest context, prin prezenta politică PRO TV urmărește:

- să evidenţieze în mod clar angajamentele PRO TV în legătură cu drepturile omului şi să statueze faptul că PRO TV îşi înţelege responsabilităţile de a respecta şi sprijini protecţia drepturilor omului.
- să se asigure că, prin stabilirea principiilor descrise în continuare, în cele de mai jos, își desfășoară activitatea la nivel central și la nivelul punctelor de lucru cu respectarea drepturilor omului.

II. Principii

Drepturile omului sunt drepturile și libertățile fundamentale la care au dreptul toți oamenii, indiferent de rasă, sex, naționalitate, etnie, limbă, religie sau orice alt statut.

PRO TV recunoaşte standardele internaţionale şi locale de muncă şi este angajat să respecte drepturile omului la locul de muncă, atât în locațiile în care îşi desfăşoară activitatea, cât şi în relaţiile sale cu partenerii de afaceri. PRO TV caută să stabilească relații doar cu entități care împărtășesc aceleași principii și valori.

În cazul în care se confruntă cu cerințe contradictorii, PRO TV va încearca să onoreze principiile drepturilor omului recunoscute la nivel internațional.

Principiile PRO TV privind respectarea drepturilor omului la locul de muncă includ:

1. Interzicerea muncii forţate sau obligatorii

Toţi avem dreptul de a alege unde, pentru cine şi în ce funcție lucrăm şi de a alege când părăsim un loc de muncă.

În acest sens PRO TV:

- încheie cu toţi angajaţii un contract individual de muncă scris, care stipulează termenii şi condiţiile de muncă;
- asigură procesul de prezentare a preavizului şi de părăsire a companiei;
- se asigură că angajaţii citesc, înţeleg şi semnează contractul individual de munca;
- le permite angajaţilor să înceteze raportul contractual de muncă încheiat cu compania în condiţiile legii;
- cu excepția situațiilor reglementate de lege, nu le cere angajaţilor să depună o garanţie sau să predea documente de identitate sau alte documente personale în original.

În cadrul PRO TV sunt interzise orice formă de muncă forţată/ involuntară. Pe lângă încălcarea drepturilor omului, astfel de practici împiedică dezvoltarea de resurse umane de calitate și de competenţe necesare pentru piaţa muncii.

2. Interzicerea exploatării copiilor prin muncă

PRO TV nu tolerează utilizarea muncii copiilor în moduri ilegale, inadmisibile din punct de vedere social sau care duc la pierderea oportunităţilor educaţionale ale copiilor. Astfel de practici pun în pericol viitorul societății în care trăim şi pe cel al generaţiilor viitoare.

PRO TV respectă întccmai prevederile legislației muncii atât la nivel național cât și internațional, cu privire la vârsta minimă de încadrare în muncă şi, acolo unde legislaţia naţională nu conţine dispoziţii suficiente în această privinţă, se raportează la standardele internaţionale. În același timp, PRO TV utilizează mecanisme corespunzătoare de control pentru verificarea vârstei în procedurile de recrutare (verificarea actului de identitate) și/sau în activități care implică participarea copiilor.

3. Interzicerea oricărei forme de discriminare

PRO TV își apreciază toţi angajaţii și contribuţiile acestora, angajându-se să asigure egalitatea şanselor şi un mediu de lucru echilibrat, fără discriminare şi hărţuire (fizică sau verbală) pe motive de rasă, sex, culoare, origine naţională sau socială, religie, vârstă, orientare sexuală, opinie politică, statut HIV, dizabilitate sau apartenenţă la un sindicat.

În acest sens, PRO TV:

- le oferă oportunităţi de recrutare, formare profesională şi promovare tuturor angajaţilor, pe baza calificărilor, competenţelor şi experienţei;
- se asigură că politicile, procedurile sau practicile sale nu îngreunează progresul anumitor persoane sau grupuri de angajați;
- nu tolerează nicio formă de discriminare, abuz de orice fel sau intimidare la locul de muncă;
- evită, în cadrul proceselor de recrutare și evaluare, întrebări care pot conduce la situaţii de discriminare sau hărțuire; ex. întrebări despre intenţia de a avea o familie sau despre statutul HIV al unei persoane;
- asigură condiții de remunerare echitabilă și nediscriminatorie între angajaţii care realizează aceeaşi muncă (sau o muncă direct comparabilă) şi care au performanţe similare;

- oferă șanse egale persoanelor implicate în procesul de recrutare, inclusiv prin măsurile necesare pentru angajarea persoanelor calificate cu dizabilităţi;
- se asigură că angajaţii care raportează cazuri de discriminare sau hărțuire nu sunt supuşi presiunilor de nicio natură din partea PRO TV.
- ia toate măsurile necesare și implementează în mod eficient proceduri pentru prevenirea și combaterea hărțuirii, asigurând un mediu de lucru sigur și incluziv pentru toți angajații.

4. **Stabilirea de salarii şi beneficii corecte şi competitive și menținerea unor condiții de muncă adecvate**

PRO TV asigură salariaților săi dreptul la o remuneraţie corectă pentru munca prestată, la ore de lucru rezonabile şi concedii regulate plătite.

În acest sens, PRO TV:

- se asigură că la nivelul întregii organizații este respectată legislaţia muncii (de ex. prevederile referitoare la timpul de muncă etc.);
- asigură salarii competitive, în linie cu abilităţile, calificările şi experienţa angajaţilor;
- asigiră angajaţilor oportunități de dezvoltare și promovare, acolo unde este posibil, în linie cu strategiile de dezvoltare a business-ului;
- asigură, în raport cu fiecare salariat, transparența modului de calcul al drepturilor salariale, prin reflectarea acestora în fluturaşi de salariu într-unformat ușor de urmărit.

5. **Libertatea de asociere şi recunoaşterea dreptului de negociere a contractului colectiv de muncă**

PRO TV respectă drepturile angajaţilor săi să se asocieze si sa isi aleaga reprezentanti., fără teama de intimidare, constrângeri sau presiuni externe. În cazul în care angajaţii sunt reprezentaţi, PRO TV şi-a asumat angajamentul de a stabili un real dialog cu reprezentanţii liber aleşi ai angajaţilor, ceea ce le permite atât angajaţilor, cât şi managementului să îşi înţeleagă reciproc problemele şi să găsească modalităţi de soluţionare a acestora.

În practică, acest lucru presupune că PRO TV:

- permite existenţa sindicatelor în companie sau în legatură cu angajați ai companiei;
- nu încearcă să controleze sau să influenţeze opţiunile de apartenenţă sindicală ale angajaţilor;
- le permite reprezentanţilor angajatilor să își desfășoare activitatea în condițiile legii, să organizeze întâlniri si să comunice cu angajații PRO TV;
- îi tratează pe reprezentanţii angajatilor în acelaşi mod ca şi pe ceilalţi angajaţi în ceea ce priveşte angajarea, desfășurarea și încetarea raporturilor de muncă.

6. Asigurarea sănătăţii şi securității în muncă

PRO TV înțelege că asigurarea unui mediu de lucru sigur şi sănătos este fundamentală pentru garantarea productivităţii şi competitivităţii încurajând angajații să își exprime opiniile în acest sens.

În acest context, PRO TV depune eforturi pentru a îmbunătăţi în mod continuu mediul de lucru al angajaţilor săi, pentru a preveni eventuale accidentele, răniri şi expuneri la riscuri pentru sănătate și securitate la locul de muncă și în locațiile în care PRO TV își desfășoară activititatea.

În același timp, PRO TV cooperează cu angajaţii pentru a menţine un mediu de lucru fără violenţă, ameninţări, hărţuire, intimidare şi alte comportamente deviante, astfel încâtangajaţii să fie în siguranţă şi să se simtă în siguranţă la locul de muncă (asigură mijloacele de protecţie necesare, dacă este cazul) și în locațiile în care PRO TV își desfășoară activititatea;

7. Angajamentul comunitar

Companiile de dimensiuni mari precum PRO TV pot avea un impact semnificativ asupra comunităţilor locale. Impactul este adesea unul pozitiv – oferirea de locuri de muncă, competenţe, formare şi stimularea economiei locale. Avem o responsabilitate faţă de oamenii pe care îi angajăm şi faţă de comunităţile din care facem parte, o responsabilitate de a nu lua decizii arbitrare şi de a ţine cont de impactul asupra comunităţii.

În practică, acest lucru înseamnă că PRO TV:

- înţelege impactul pe care îl are asupra comunităţii locale;
- efectuează o evaluare a impactului asupra comunităţii locale ori de câte ori ia decizii strategice;
- informează, conform practicilor locale, reprezentanții comunităților locale și ia măsurile necesare pentru a atenua eventualul impact negativ al deciziilor strategice asupra comunităţii;
- răspunde la preocupările comunităţii locale.

III. Colaborare responsabilă cu furnizorii

PRO TV caută în permanență să colaboreze cu furnizori care îi împărtăşesc valorile şi care îşi desfăşoară activitatea cu respectarea politica sale privind respectarea drepturilor omului.

Revizuirea politicii

Pentru a-și menține eficacitatea, relevanța și alinierea la cele mai bune practici în evoluție, această politică va fi revizuită periodic. Orice modificări necesare vor fi efectuate, după caz, și se va solicita obținerea aprobării de către părțile interesate relevante.

IV. Obligativitate. Sancțiuni

Prevederile prezentei Politici sunt obligatorii pentru toți angajații PRO TV, respectarea acestor prevederi fiind esențială pentru defășurarea operațiunilor societății cu respectarea angajamentelor asumate în domeniul drepturilor omului.

Nerespectarea cu intenție sau din culpă a prevederilor prezentei Politici care produce consecințe negative asupra activității și/sau reputației PRO TV reprezintă abatere disciplinară și va fi sancționată conform Regulamentului Intern al PRO TV și dispozitiilor legale în materia relațiilor de muncă.

În situația în care angajați ai PRO TV întampină dificultăți în aplicarea măsurilor incluse în prezenta Politică aceștia au obligația de a raporta Departamentului Resurse Umane astfel de situații, urmând ca, de la caz la caz, reprezentanții acestui departament să acționeze în consecință cu acțiuni corective sau cu lămuriri și explicatii suplimentare.

V. Monitorizare și control

Această politică este supusă următoarelor niveluri de monitorizare și control:

- monitorizarea prin observare directă efectuată de fiecare șef ierarhic și departamentul de HR;
- controlul efectuat de management;
- evaluarea realizată de către management.

VI. Dispoziții finale

Prezenta Politică va fi comunicată angajaților Societății de către Departamentul de Resurse Umane, după caz, prin mijloacele obișnuite de comunicare ale companiei (ex: People Place, foldere dedicate create pe serverele organizației, etc.). Compania va publica prezenta Politică într-un spațiu public intern, astfel încât fiecare angajat să o poată citi și utiliza atunci când este necesar. Prevederile prezentei Politici vor fi completate de prevederile relevante ale Standardelor de Conduită în Afaceri ale Grupului CME, ale celorlalte proceduri interne ale PRO TV (cu tilul de exemplu Politica de avertizare, Politica de diversitate, echitate și incluziune etc.) și ale legislației aplicabile.